

**KAKS'KÄTTÄ
TYÖPAJAN
TOIMINTA-
KERTOMUS
2015**

Kaks'Kättä työpaja ry

Kaks'Kättä työpajan toiminta käynnistyi 28. marraskuuta 1994.

Työpajalla oli 249 valmentautujaa vuonna 2015. Kun hankkeet lasketaan mukaan, valmentautujia oli yhteensä 333.

Omistus

Kaks'Kättä työpaja ry:n jäsenrekisteriin kuuluvat

- Seinäjoen kaupunki
- Ilmajoen kunta
- Yhteisöjen Yhdistys ry
- Rikosseuraamuslaitos

Rahoitus

Vuoden 2015 kokonaisrahoitus oli seuraava:

- | | |
|-----------------------------------|------|
| • Omat tuotot | 36 % |
| • Seinäjoen kaupunki | 36 % |
| • E-P:n ELY/TE-toimisto | 15 % |
| • Opetus- ja kulttuuriministeriö | 4 % |
| • Hanke-rahoitus (ESR, TYPO, LdV) | 4 % |
| • Ilmajoen kunta | 3 % |

Vuoden 2015 liikevaihto oli 2.243.000,00 euroa. Työpajan omarahoitusosuus oli 36 %.

Henkilökunta

Vakituista henkilökuntaa vuonna 2015 oli 24.

- Työ- ja yksilövalmentajia 10 henkilöä.
- Toimistohenkilökuntaa 3 henkilöä.
- Työntekijöitä 11 henkilöä.
- Projektityöntekijöitä 3 henkilöä.

Tilat

Työpajalla on neljä toimipistettä:

- Päivöläkatu 34, Seinäjoki. Noin 2000 neliön tilat. (Kierrätyskeskus, ruokala, kotipalvelu, puu- ja rakennusosasto, restaurointipaja sekä toimisto).
- Tuottajantie 29, Seinäjoki. 386 neliön tilat. (Metalliosasto).
- Alvar Aallonkatu 14, Seinäjoki. 42 neliön tilat. (Kirjaston kahvila).
- Valtiontie 20, Ilmajoki. Noin 500 neliön tilat. (Kierrätyskeskus).

Visio

Olla alueellisesti arvostettu toimija, joka auttaa ihmisiä eteenpäin

Tehtävä eli missio

Auttaa ihmisiä ammatillisesti.

- Tukea työn, työssäoppimisen ja koulutuksen avulla.
- Tukea koulutuspaikan ja työn löytämisessä.

Antaa elämänhallinnallista tukea.

Yhteystiedot

Kaks'Kättä työpaja ry
Päivöläkatu 34
60120 Seinäjoki

www.kaks-katta.com
www.facebook.com/kaks-kattatyopaja
paja@kaks-katta.fi

Y-tunnus: 1470734-9
Yhdistysrek.nro. 166.668

Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus.....	4
1. Tuotanto	6
2. Työntekijät.....	8
3. Tyytyväisyys.....	10
4. Työpajan jälkeen.....	13
5. Työpajan talous.....	14
6. Henkilökunta: hallinto ja valmennus.....	18
7. Hankkeet.....	20
8. Omistus ja organisaatio.....	21

Toimitusjohtajan katsaus

Hei,

Kaks'Kättä työpajalla puhalsivat muutoksen tuulet vuonna 2015. Työpaja laajensi ja monipuolisti toimintaansa monin tavoin. Aloitimme kahvilatoiminnan Seinäjoen kaupungin uudessa Apila-kirjastossa, muutimme metalliosaston isompiin, nykyaikaisiin tiloihin ja käynnistimme restaurointipajatoiminnan.

Kahvila on tarjonnut erinomaisen mahdollisuuden työskennellä asiakaspalvelutehtävissä Seinäjoen kaupungin sydämessä. Nuoret tekijät ovat näyttäneet osaamistaan vaativissakin työtehtävissä. Apila-kirjaston kahvila on tuonut aivan uuden ulottuvuuden työpajatoimintaamme.

Metalliosasto muutti Päivölänkadun kiinteistöstä Tuottajantielle vuoden 2015 tammikuussa. Entistä isommat, modernit tilat mahdollistivat sekä valmentautujien määrän että metalliosaston tuotannon kasvattamisen. Lisäksi työturvallisuusasioissa päästiin kestäviin ratkaisuihin.

Kaks'Kättä työpaja aloitti matalan kynnyksen työpajatoiminnan tammikuussa 2015. Pajalla pyritään valmentautujien työelämävalmiuksien parantamiseen. Matalan kynnyksen työpajan työtehtävät ovat huonekalurestaurointia. Huonekalurestaurointi ei edellytä aikaisempaa koulutusta. Asiat opitaan tekemisen kautta.

Kiitos kaikille yhteistyötahoille, että teitte tämän mahdolliseksi.

Tekemisen meiningillä,



1. Tuotanto

Työpajan valmentautajat ovat työntekijöitä. Työpajalla korostuukin tekemällä oppiminen: jokainen voi työtehtävissä kehittää omaa yksilöllistä ammattitaitoaan. Kaks'Kättä työpajan tehtävä on auttaa ihmisiä eteenpäin työn, työssäoppimisen ja koulutuksen avulla.

Kaks' Kättä työpajalla on yhdeksän osastoa ja toimisto. Ne tarjoavat monipuolisia työtehtäviä:

Lounasravintola Sapuska

- ruuan ja salaattien valmistusta suurkeittiöolosuhteissa
- leivontaa (myös tilauksesta)
- kassatyöskentelyä
- asiakaspalvelua



Kahvila, Seinäjoen kaupunginkirjasto

- keittolounaan ja salaattien valmistusta
- leivontaa (myös tilauksesta)
- tilaisuuksien kahvituksia
- kassatyöskentelyä
- asiakaspalvelua

Kotiapu ja puhdistuspalvelut

- yksityiskotien viikkosiivouksia ja ikkunanpesuja
- yritysten, toimistojen ja asunto-osakeyhtiöiden siivouksia
- muuttojen loppusiivouksia





Kierrätyskeskus Ekocenter

- lajittelua, tavarankäsittelyä, hinnoittelua
- asiakaspalvelua, myyntityötä, kassapalvelua
- tavaranoitoja ja vientejä
- muuttoja ja puutarha- sekä lumitöitä ja ympäristöhuoltoa

Löytömakasiini, Ilmajoki

- lajittelua, tavarankäsittelyä, hinnoittelua
- asiakaspalvelua, myyntityötä, kassapalvelua
- tavaranoitoja ja vientejä
- yksityiskotien viikkosiivouksia ja ikkunanpesuja
- muuttoja ja puutarha- sekä lumitöitä ja ympäristöhuoltoa



Puuosasto

- alihankintatöitä yrityksille (kattava konekanta ja nykyaikainen ruiskumaalaamo)
- huonekalujen tilaus- ja restaurointitöitä yksityisasiakkaille

Restaurointipaja

- vanhojen ja uusien huonekalujen, ovien ja ikkunoiden kunnostusta
- liitosten korjauksia, paikkakorjauksia ja puuttuvien osien valmistusta
- maalikerrosten poistoa, maalausta, lakkausta ja metallointia
- vanhojen huonekalujen tuunausta





Rakennusosasto

- työkohteet pienistä remonteista ammatillisesti vaativiin kohteisiin
- saneerauksia ja pintaremontteja
- kiinteistöjen korjaus- ja purkutöitä

Metalliosasto

- alihankintatöitä yrityksille (osakomponentteja, teräsrakenteita, yms.)
- hitsausta, koneistusta
- ohutlevytöitä, leikkausta,
- särmäystä, asennusta



Toimisto

- yhdistyksen kirjanpitoa
- osto- ja myyntireskontraa
- palkanlaskentaa
- projektihallintoa
- yleisiä toimistotöitä (mm. postitus, tarvikehankinta, arkistointi)

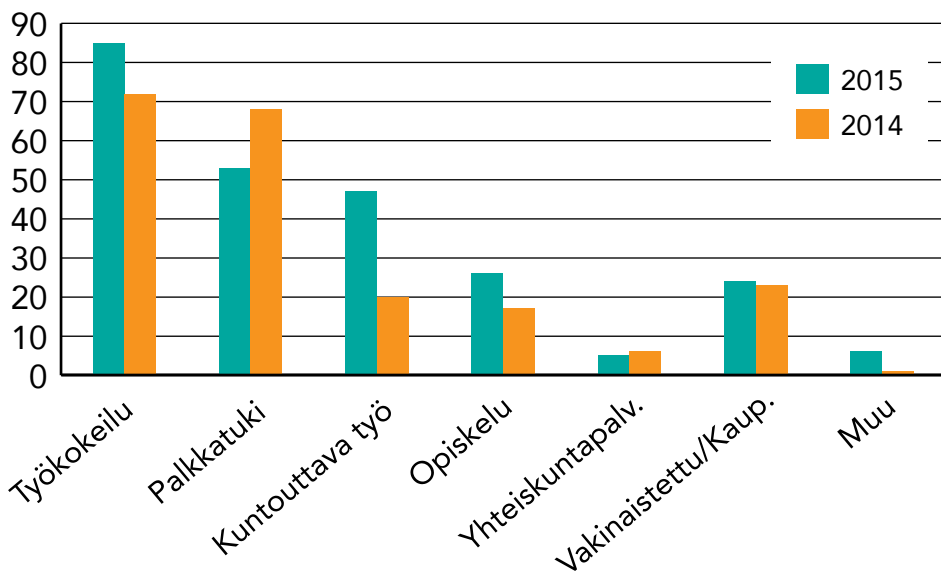
Työpaja tarjoaa yksilöllistä ohjausta pajajaksolle laaditun suunnitelman mukaisesti. Työpajan tavoitteena on edistää valmentautujien työhakuvalmiuksia ja tukea heitä työ- tai koulutuspaikan etsinnässä. Menetelmänä on tekemällä oppiminen sekä yksilö- ja työhönvalmennus sovellettuna yksilön tarpeisiin.

Työpajan tehtävänä on myös elämäntaitojen, sosiaalisen toimintakyvyn ja työkuuntoisuuden edistäminen.

2. Työntekijät

Eniten työpajalla on työkokeilijoita. Vuonna 2015 heitä oli kaikista valmentautujista 34 %. Työkokeilijat ovat pääsääntöisesti nuoria. Työsopimussuhteessa työpajalaisista oli 22 %. Seuraavaksi suurimmat ryhmät ovat kuntouttavan työtoiminnan valmentautajat sekä opiskelijat.

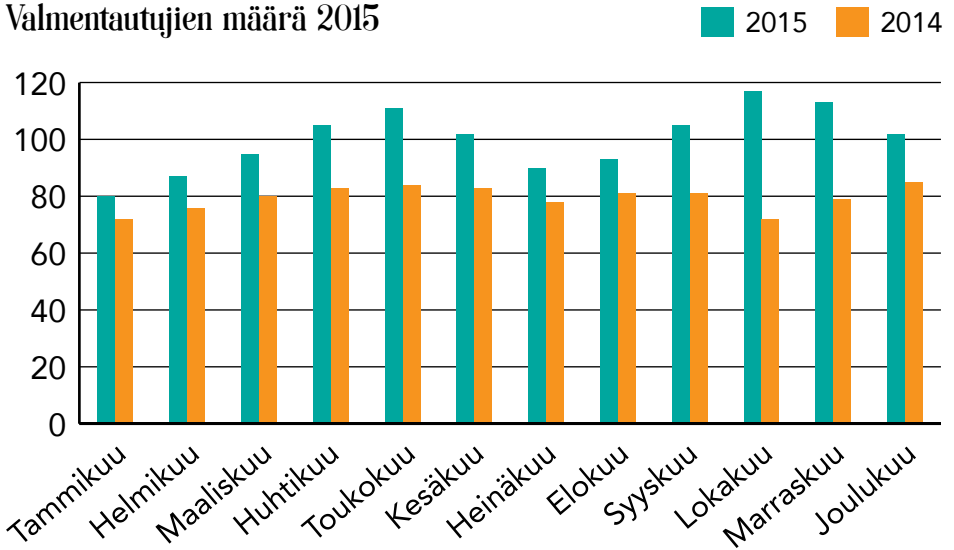
Valmentautajat toimenpiteittäin 2015 ja 2014



Valmentautujarakenne on muuttunut nopeasti. Opiskelijoiden määrä on viime vuodesta kasvanut yli 50 % ja kuntouttavien asiakkaiden määrä on yli kaksinkertaistunut (kasvua 135 %). Kun vuonna 2014 työkokeilijoita ja työsopimussuhteisia työntekijöitä oli lähes yhä paljon, työkokeilijoita on tätä nykyä noin 40 % enemmän kuin palkkatuella palkattuja. Tasan puolet (50 %) valmentautujista on nuoria eli alle 29-vuotiaita.

Työpajalla oli vuonna 2015 keskimäärin 100 valmentautujaa kuukaudessa. Kasvua viime vuoteen nähden oli yhteensä 26 %. Vuonna 2014 valmentautujia oli työpajalla kuukausittain keskimäärin vajaa 80 henkilöä.

Valmentautujien määrä 2015



Valmentautujia työpajalla oli vuonna 2015 yhteensä 249. Kun hankkeet lasketaan mukaan valmentautujia oli yhteensä 333.

3. Tyytyväisyys

Asiakaspalaute pyydetään jokaiselta pajajakson lopetaneelta, joka on ollut työpajalla töissä yli kuukauden. Palautusprosentti vuonna 2015 oli 76 %. Valmentautajat ovat tyytyväisiä työpajajaksoon ja sen laatuun. Työpajajakso on koettu hyödylliseksi: se on selkiyttänyt tulevaisuutta ja lisännyt ammatillista osaamista.

Pajajakson sisältö

Pajajakso on vastannut odotuksiani



Pajajakso selkiytti tulevaisuuden suunnitelmia



Voin hyödyntää pajajaksolla saamiani tietoja ja taitoja



Sain tukea omille tavoitteille pajajakson aikana



Arvioi oma osaamisesi (työhön liittyvä)
pajajaksolle tullessa



Arvioi oma osaamisesi (työhön liittyvä)
pajajaksolta lahtiessäsi



Pajajakson toteutus

Sain riittävästi vastuuta ja minuun luotettiin



Työyksikköni ilmapiiri oli kannustava ja tasapuolinen



Yksilövalmennus tuki työpajajaksoani



Mikä oli mieleenpainuvinta ja parasta työpajajaksolla?

- Uusissa asioissa onnistuminen.
- Oli kiva mennä töihin.
- Työkaverit ja työpaikan ilmapiiri.
- Uudet asiat ja kaverit.
- Ihana työilmapiiri, sai vapaasti olla oma itsensä.
- Asiakkaitten suora palaute, hyvät työkaverit ja pomon tuki.
- Erittäin loistava tiimityöskentely.
- Asiakkaan kiitos.
- Monipuoliset työtehtävät.
- Työt sai tehdä omaan tahtiin.

Mitä jäi puuttumaan mielestäsi työpajajaksolta?

Mitä olisit voinut tehdä toisin?

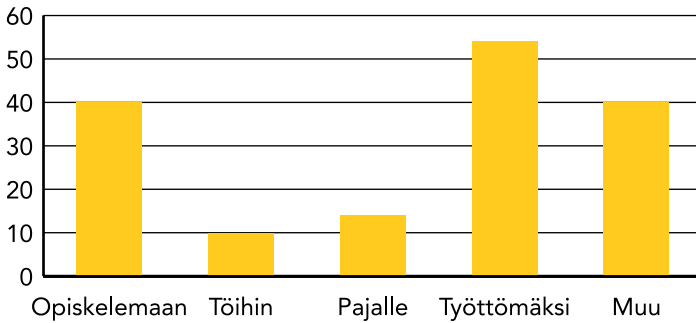
- Aika hyvin tuli opittua, sitä sun tätä tehtyä.
- Isompia projekteja.
- Pajajakso olisi voinut olla pitempi.
- Yksilövalmennus, jatkosuunnitelmat.
- Mielestäni mitään ei puuttunut.
- Liian lyhyt jakso.
- Alussa olisin toivonut hieman parempaa perehdytystä työtehtäviin.
- Hivenen enemmän olisin kaivannut sitä, että kun ihminen oppii jotain se huomataan
- Motivaatio katoaa kun osa on palkkatöissä. Ja kumminkin vaaditaan ”tuotantoa”.
- Olisi ollut kiva tietää jostakin asiosta enemmän joista oli puhuttu klo 7:n jälkeen aamuisin kun tulin klo 8 töihin se olisi helpottanut työskentelyäni.

Muuta palautetta

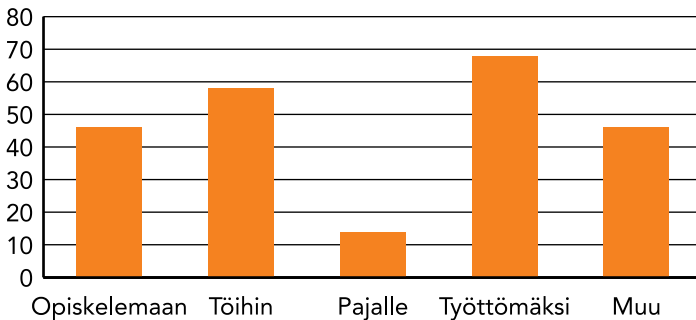
- Sai toteuttaa itseään ja käyttää vahvuuksiaan.
- Hyvä työtahti ja tekemistä oli.
- Rahanpuute näkyi työskentelyssä.
- Työkaverit oli mukavia ja jäi hyvä mieli
- Asiat voisi ilmaista nätimmin ja asiallisesti
- Minuun liittyvissä asioissa ei erikseen kysytä minulta.
- Opetetaan selkeästi ja otetaan huomioon mun osaaminen.
- Apua sai kun sitä tarvitsi.
- Työkokeilu selkeytti tulevaisuuden suunnitelmia.
- Erittäin ihana työpaikka, kivat työkaverit vaikka vaihtuivat välillä. Oltiin kuin iso perhe.

4. Työpajan jälkeen

Vuonna 2014 kaikilta Suomen työpajoilta pajajakson jälkeen joko työelämään tai koulutukseen sijoittui keskimäärin 21 % valmentautujista (koulutukseen 14 % ja työhön 7 %). Kaks’Kättä työpajan lukema vuonna 2015 on 31 % (koulutukseen 25 % ja työhön 6 %). Yhteensä 31 valmentautujaa oli työpajalla joko kuukauden tai vähemmän aikaa. Heidän osaltaan jatkokoulutusmahdollisuudet ovat olleet vähäiset.

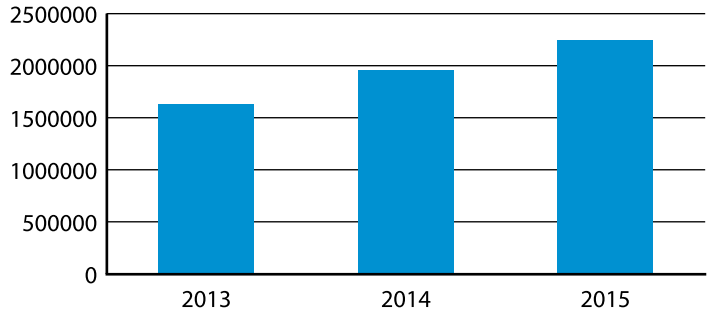


Jos mukaan lasketaan myös pajan palveluiden (mm. hankkeet) piirissä olevat henkilöt työelämään tai koulutukseen pääsi 43 % työpajan valmentautujista vuonna 2015.

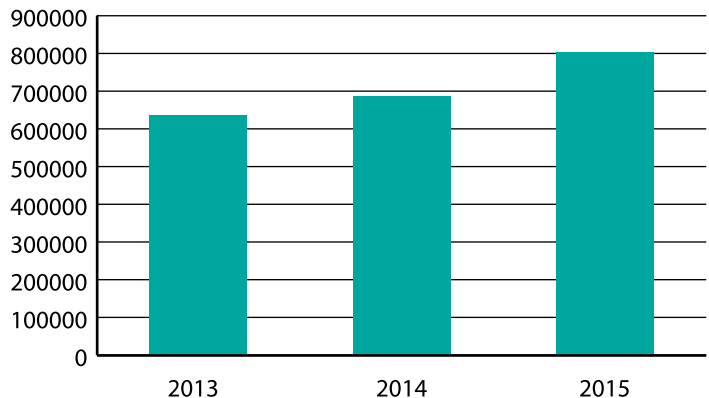


5. Talous

Työpajan liikevaihto on kasvanut tasaisesti viime vuosina. Liikevaihto kasvoi 20 % vuonna 2014 ja 15 % vuonna 2015.



Työpajan omien tuotteiden ja palveluiden myynti on pysynyt taantumankin aikana hyvällä tasolla. Tämä on mahdollistanut laadukkaan työn tarjoamisen valmentautujille, tasaisen tulovirran työpajalle sekä toiminnan asteittaisen kehittämisen. Tuotot omista tuotteista ja palveluista kasvoivat vuonna 2015 yhteensä 17 %.



Myyntivolyymi osastoittain vuonna 2015

Yksikkö	Myynti
Ekocenter	165 602,00 €
Rakennusosasto	148 677,00 €
Kahvila	103 831,00 €
Kotipalvelut	100 622,00 €
Lounasravintola	92 041,00 €
Metalliosasto	59 915,00 €
Puuosasto	54 641,00 €
Löytömakasiini	46 768,00 €
Kuljetus	38 097,00 €
Restaurointi	4 333,00 €
YHTEENSÄ	814 527,00 €

Myyntikate kasvoi vuonna 2015 yhteensä 100.266,00 euroa eli reilut 18 %. Vuonna 2014 myyntikate kasvoi 8 %. Katteen kasvuun on vaikuttanut taloudellinen onnistuminen laajalla rintamalla.

Kaks'Kättä työpajan omarahoitusosuus vuonna 2015 oli 36 %. Seinäjoen kaupunki on suurin ulkopuolinen työpajan rahoittaja. Vuonna 2015 kaupungin osuus työpajan kokonaisrahoituksesta oli poikkeuksellisen korkea. Syyinä oli toiminnan laajenemiseen annettu käynnistystuki.

Kaksikättä työpajan rahoitus

OMAT TUOTOT

Kierrätyksen tuotot	151 110,93 €	
Myynti	579 094,57 €	
Kuntouttava työtoiminta	60 037,15 €	
Muut tuotot	11 340,42 €	
YHTEENSÄ	801 583,07 €	36%

HANKERAHOITUS (ESR, LdV, TYPO)	80 554,52 €	4%
---------------------------------------	--------------------	-----------

OKM-TUKI	100 000,00 €	4%
-----------------	---------------------	-----------

ELY/TE-TOIMISTO

Palkkatuki	341 949,39 €	15%
------------	--------------	-----

LÄHITAPIOLA

Sairausajan palkan korvaus	1 987,81 €	0%
----------------------------	------------	----

KELA

Sairaus- ja vanhempainajan palkan korvaus	12 025,36 €	1%
---	-------------	----

SEINÄJOEN TYÖTERVEYS

Työterveyshuollon korvaus	11 749,47 €	1%
---------------------------	-------------	----

SEINÄJOEN KAUPUNKI

Lisätuki 2015	207 468,30 €	
Vuokratuki	104 156,28 €	
Tuki työllistämiseen	58 142,60 €	
Tuki valmentajien palkkoihin	427 737,28 €	
Tuki siivouspalveluiden asiakkaille	19 964,64 €	
YHTEENSÄ	817 469,10 €	36%

ILMAJOEN KUNTA

Tuki työllistämiseen	19 307,64 €	
Tuki valmentajien palkkoihin	55 977,56 €	
YHTEENSÄ	75 285,20 €	3%

KAIKKI YHT.	2 242 603,92 €	100%
--------------------	-----------------------	-------------

Vuoden 2015 tulos

Kaks'Kättä työpajan organisaatiota yksinkertaistettiin vuonna 2015. Kaks'Kättä työpaja Oy:n liiketoiminnot luovutettiin kokonaisuudessaan Seinäjoen seudun Kaks'Kättä-tuki ry:lle ja osakeyhtiö päätettiin purkaa. Seinäjoen seudun Kaks'Kättä-tuki ry oli omistanut kokonaan Kaks'Kättä työpaja Oy:n osakekannan.

Seinäjoen seudun Kaks'Kättä-tuki ry muutti 31.8.2015 nimensä Kaks'Kättä työpaja ry:ksi. Kaks'Kättä työpaja ry aloitti toimintansa 21.9.2015 elinkeinotoimintojensa osalta arvonlisäverollisena sekä tuloverollisena toimijana. Osakeyhtiö puolestaan luovutti kaikki liiketoimintansa ennakkojako-osana Kaks'Kättä työpaja ry:lle 31.10.2015 mennessä. Osakeyhtiö purettiin yhtiökokouksessa 9.3.2016.

Kaks'Kättä työpaja Oy teki vuonna 2015 voittoa 13.063,94 euroa. Tulosta paransivat monet yksittäiset keventyneet menoerät, kuten työterveyskulut ja sähkömaksut. Eryteisesti tulosta kohensivat Seinäjoen kaupungin lisärahoituserät. Lopputilityksessä oman pääoman osuus taseessa oli 33.300,70 euroa. Luku sisältää Kaks'Kättä työpaja ry:n 25.5.2015 sijoittaman 150.000,00 euron tytäryhtiön saamisten konvertoinnin Kaks'Kättä työpaja Oy:n sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Kaks'Kättä työpaja ry:n tulos vuonna 2015 oli yhteensä 32.005,03 euroa tappiollinen. Tilikauden (1.1.2015-31.12.2015) lopussa oman pääoman osuus taseesta oli 98.845,78 euroa.

6. Henkilökunta: hallinto ja valmennus

Hallinto

Toimitusjohtaja	Yrjö Uurtimo	YTL, restaurointimestari
Taluspäällikkö	Mirkka Hautanen	Tradenomi (AMK)
Kehittämispäällikkö	Harri Tallbacka <i>(työsuhde päättyi 5.10.2015)</i>	Yhtieskuntatieteiden kandidaatti
Liiketoiminnan kehittäjä	Arto Puolakka <i>(työsuhde alkoi 26.10.2015)</i>	Merkonomi
Henkilöstösihteeri	Minna Parikka	Merkonomi, tal.hall. amm.tutk.
Toimistos sihteeri	Mari Vainionpää <i>(työsuhde alkoi 11.4.2015)</i>	Datanomi, merkonomi, taloushallinnon amm.tutk.

Työ- ja yksilövalmentajat

Työvalmentaja/Ravintola	Sirpa Ketola	Suurtalouskeittäjä
Työvalmentaja/ Restaurointipaja	Matti Konster	Koristeveistäjäimestari
Työvalmentaja/Puuos.	Jarkko Rinta-Keturi	Artenomi, amm.opettajan pedagoginen pätevyys
Työvalmentaja/ Kotipalvelu	Aulikki Sihto	Sosiaaliohjaaja
Työvalmentaja/ Löytömakasiini	Eija Orava	Merkonomi, tietojenkäs. amm.tutk.
Työvalmentaja/ Rakennusos.	Jouko Viitanen <i>(työsuhde päättyi 8.4.2015)</i>	Kone- ja metallialan pt.

Työvalmentaja/ Rakennusos.	Jarmo Martikkala (työsuhde alkoi 11.3.2015)	Rakennusinsinööri
Työvalmentaja/Metallios.	Esko Helle (työsuhde päättyi 7.10.2015)	Pintakäs. pt., kone- ja metallialan pt.
Työvalmentaja/Metallios.	Jari Tarkanmäki (työsuhde alkoi 1.11.2015)	Kone- ja metallialan pt., International Welding Specialist
Yksilö- ja työvalmentaja /Kierrätys	Seija Sampo	Sosionomi (AMK)
Yksilövalmentaja	Anne Koivuporras	Perushoitaja
Työhön valmentaja	Pia Tikkaoja (työsuhde alkoi 1.8.2015)	Tradenomi (AMK)
Työnsuunnittelija	Johanna Kuusisto	Liiketalouden pt.
Atk-kouluttaja ja -tukihenkilö	Harry Itämäki	Merkonomi

Projektityöntekijät

Osaamista työpajoilta -hanke

Projektityöntekijä	Jari Ojanperä (työsuhde päättyi 6.2.2015)	Sosionomi (AMK)
Projektityöntekijä	Pia Tikkaoja (2.3. - 30.6.2015)	Tradenomi (AMK)

Työllä tulevaisuuteen -hanke

Projektipäällikkö	Leena Eeli	Sairaanhoitajan pt.
-------------------	-------------------	---------------------

7. Hankkeet

Osaamista työpajoilta -hankkeessa dokumentoitiin työpajan tehtävissä kertyvää osaamista ja kirjattiin se eri ammatillisten tutkintojen osaamisvaatimusten kielelle. Niille nuorille, joilla ei vielä ole ammatillista tutkintoa tämä tarjoaa hyvän mahdollisuuden aloittaa tai saattaa loppuun ammatilliset opinnot. Nuori voi hyödyntää työpajajakson aikana kertynyttä ja dokumentoitua osaa-

mistaan myöhemmissä ammatillisissa opinnoissa. ESR-hankkeen pää toteuttaja oli Koulutuskeskus Sedu ja osatoteuttajina olivat Kaks'Kättä työpaja Oy sekä Kuntayhtymä Kaksineuvoinen. Hankkeen vastuuviranomainen oli Etelä-Pohjanmaan Ely-keskus. Hanke toteutettiin 1.1.2014 - 30.6.2015. Hankkeen projektityöntekijänä työpajalla vuonna 2015 oli Jari Ojanperä ja Pia Tikkaoja.

Cooperative model against exclusion oli Leonardo da Vinci -kumppanuushanke. Se toteutettiin 1.8. 2013 - 31.7.2015. Hankkeen kansainväliset kumppaniorganisaatiot olivat Werkveringsbedrijven - WEB (Belgia), De Duinenwacht vzw (Belgia), Ciudad Industrial del Valle del Nalón SAU (Espanja) sekä Die Querdenker (Itävalta). Hankkeen koordinaattorina toimii Koulutuskeskus Sedu.

Hankkeessa oli mahdollisuus tutustua muiden maiden käytäntöihin ja kehittää sen pohjalta omaa toimintaa. Hankkeessa tarkasteltiin miten työpaja- ja osuuskuntatoimintaa toteutettiin eri maissa. Erytystä huomiota kiinnitettiin nuorten syrjäytymisen ennaltaehkäisyyn.

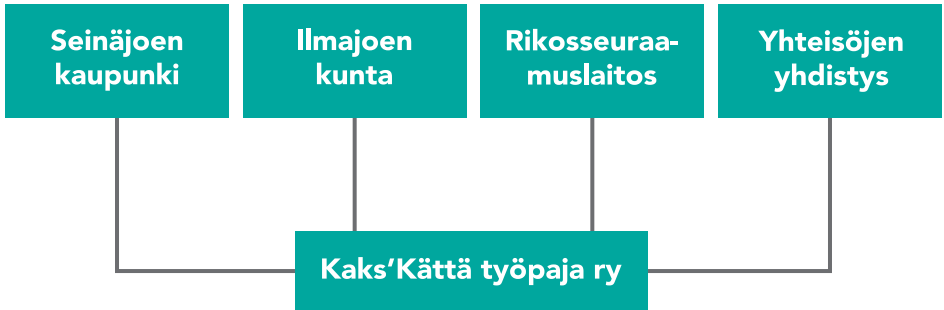
Työllä tulevaisuuteen -hanke on rahoitettu työllisyyspoliittisella avustuksella. Hanke alkoi 1.11.2014 ja se päättyi 31.10.2017. Hankkeen vastuuviranomainen on Etelä-Pohjanmaan Ely-keskus. Hankkeen

tarkoituksena on luku- ja kirjoitustaidottomien maahanmuuttajien poluttaminen kohti työelämää. Asiakkaat hankkeeseen ohjautuvat TE-toimiston kautta. Hankkeen projektipäällikkönä toimii Leena Eeli.

8. Omistus ja organisaatio

Vuoden 2015 aikana Kaks' Kättä työpaja Oy purettiin vapaaehtoisen selvitysmenettelyn kautta ja toiminta siirrettiin kokonaisuudessaan Kaks'Kättä työpaja ry:lle. Järjestelyllä haettiin sekä toiminnallista että taloudellista selkeyttä.

Alla Kaks'Kättä työpajan taustaorganisaatiot omistusjärjestelyn jälkeen. Kaks'Kättä työpaja ry on seutukunnallinen, kahden kunnan ja kahden järjestön omistama organisaatio.



Kaks'Kättä työpaja ry on aatteellinen yhdistys, jonka hallitus koostuu yhdistyksen jäsenorganisaatioiden edustajista. Kaks'Kättä työpaja ry:n hallituksen kokoonpano kaudella 2015 - 2016 on seuraava:

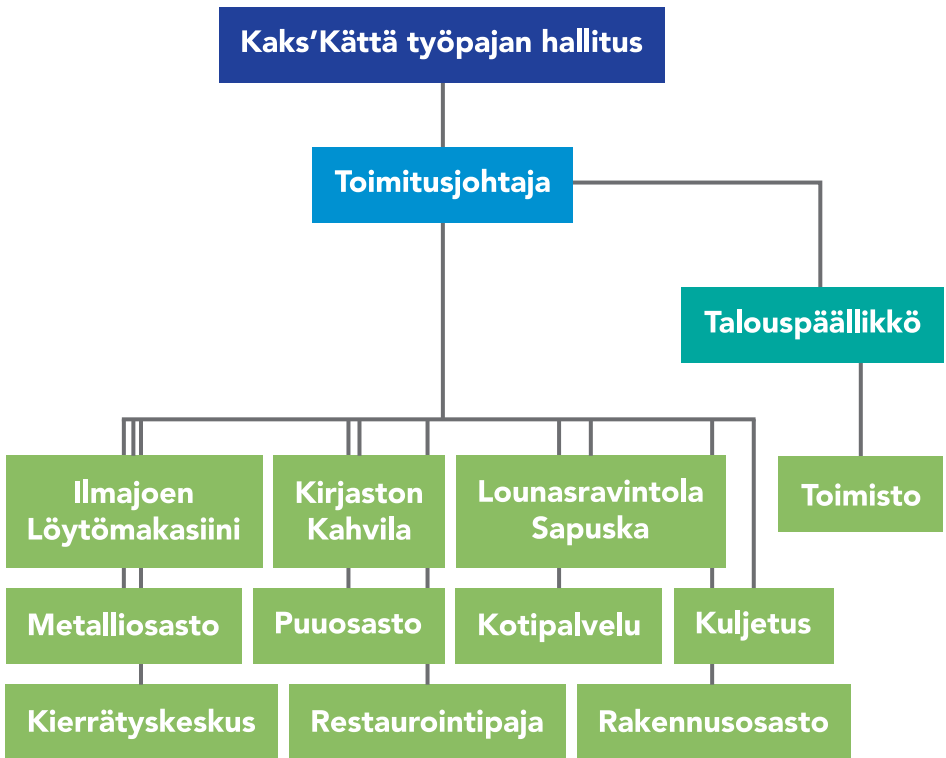
Varsinaiset jäsenet

- Raija Ranta, pj. (Seinäjoki)
- Pekka Hautamäki (Seinäjoki)
- Leena Perämäki (Seinäjoki)
- Tytti Luoto (Ilmajoki)
- Eva Blom (Yhteisöjen Yhdistys)
- Erkki Teitti (Rikosseuraamuslaitos)
- Yrjö Uurtimo (Kaks'Kättä työpaja)

Varajäsenet

- Antti-Kustaa Rankonen (Seinäjoki)
- Marko Männikkö (Seinäjoki)
- Jukka Pajunen (Seinäjoki)
- Seija Kinnunen (Ilmajoki)
- Riitta Vatanen (Yhteisöjen Yhdistys)
- Juha Saari (Rikosseuraamuslaitos)
- Mirkka Hautanen (Kaks'Kättä työpaja)

Hallitus voi kutsua asiakkoittain asiantuntijoita mukaan hallituksen kokouksiin. Hallituksen kokouksissa vuonna 2015 ovat vierailleet asiantuntijoina Sonja Meyer-Jokiranta (projektipäällikkö, Avanti-hanke/työllisyyspalvelupäällikkö), Päivi Saukko (tulosaluejohtaja, Sosiaalityö, Seinäjoen kaupunki) ja Aila Ylihärtilä (kehittämispäällikkö, Koulutuskeskus Sedu).



Työyksiköt palveluksessanne

Puuosasto.....044-743 4176

työvalmentaja Jarkko Rinta-Keturi

Metalliosasto.....044-743 4177

työvalmentaja Jari Tarkanmäki

Rakennusosasto.....044-704 4420

työvalmentaja Jarmo Martikkala

Restaurointiosasto.....044-741 2896

työvalmentaja Matti Konster

Kotiapuosasto.....040-774 8336

työvalmentaja Virpi Mansikkamäki

Kierrätyskeskus Ekocenter.....040-585 9363

työvalmentaja Seija Sampo

Lounasravintola Sapuska.....044-770 0351

työvalmentaja Sirpa Ketola

Kirjaston kahvila.....044-742 5899

työvalmentaja Minna Ilkka

Ilmajoen Löytömakasiini.....0400-267 673

työvalmentaja Eija Orava

Rekrytointi Seija Sampo.....040-585 9363

Työhönvalmenja Pia Tikkaolja040-700 2586

Yksilövalmentaja Anne Koivuporras.....050-431 6124

Taitto ja ulkoasu
Riina Viitanen